

Информация для работников коммерческих структур

В условиях современной действительности, ни для кого не секрет, что во многих коммерческих структурах ведется «двойная бухгалтерия»: работники получают мизерную зарплату по ведомости, а остальное в конвертах. Кроме того, зачастую практикуется «неформальная занятость», то есть, работа без заключения трудовых договоров. Такая практика способствует развитию теневой экономики и ведет к тому, что бюджеты всех уровней недополучают средства.

Таким способом предприниматели снижают свои издержки на оплату труда, за счет снижения размера платежей во внебюджетные фонды, которые уплачиваются работодателем дополнительно к заработной плате (30,2% от ФОТ), а не удерживаются у работника как подоходный налог.

Снижая издержки на оплату труда и фактически уходя от отчислений в Пенсионный фонд, фонды социального и медицинского страхования, предприниматели и руководители частных компаний существенно снижают уровень социальной защищенности работников, лишая их пособия по нетрудоспособности, выплат, связанных с рождением ребенка и не давая возможности обеспечить достойную жизнь на пенсии. Кроме того, не оформленные работники теряют право на получение социальных и имущественных налоговых вычетов в соответствии с НК РФ, ведь такой вычет предоставляется в пределах уплаченного НДФЛ.

«Серые схемы» выгодны только хозяевам бизнеса, т.к. дают дополнительную прибыль, до работников и государства им дела нет!

Очевидно, что практически невозможно решить проблему неформальной занятости без желания самих работников. С теневой заработной платой можно и нужно бороться, но успех данной борьбы зависит от наших слаженных действий.

Не допускайте ущемления Ваших трудовых прав!

Требуйте заключения трудовых договоров!

Контролируйте отчисления за Вас в Пенсионный фонд, фонды социального и медицинского страхования!

Помните, что работодатель не имеет права выплачивать Вам заработную плату ниже величины МРОТ, которая с 01.01.2017 составляет 9000 рублей!

Если Вам или Вашим близким, выплачивают зарплату «в конверте», работодатель уклоняется от заключения трудового договора, НЕ МОЛЧИТЕ, обратитесь по «горячей линии» в Администрацию города Сарова по телефону 3-40-96, а также в государственную инспекцию труда по Нижегородской области по телефону (831) 411-89-51.

Вместе мы сможем вывести бизнес из тени!